



Воронка
коммуникативной
среды.
Трудоустройство
студентов

Группа "Молодежная политика"

Идентификация. Отбор через самоопределение

Преподаватель

Запрос

Студент

Возможности

Идентификация



Работодатель + Университет + Студент

приобретает недорого, мотивированного сотрудника и возможность влиять на его дальнейшую подготовку

получает четко артикулированный запрос и от работодателя, и от работника – студента

видит конкретные дефициты своих компетенций и сам формирует образовательную траекторию, получая практический опыт и зарабатывая.

управляемый выход студента на рынок труда уже во время учебы

Верификация комплекса компетенций

Университет верифицирует альянс между студентом и преподавателем и осуществляет контролируемую

Самооценка студента

- Чему я научился?
- Я изменился?

Самооценка работодателя

- Сколько задач выполнено?

Перекрестная оценка деятельности

- Оценка деятельности студентом работодателя
- Оценка деятельности работодателем студента

Результат верификации

- **Образование**

Запрос на дополнительное и самообразование студентов

- **Цифровизация**

Формирование информационной базы ТГУ

- **Управление**

Создание коммуникативной среды, системы отбора, мобилизующей человеческий потенциал

Спасибо за внимание!

Координатор группы
Бронер Валентина
Valsubbotina@mail.ru