

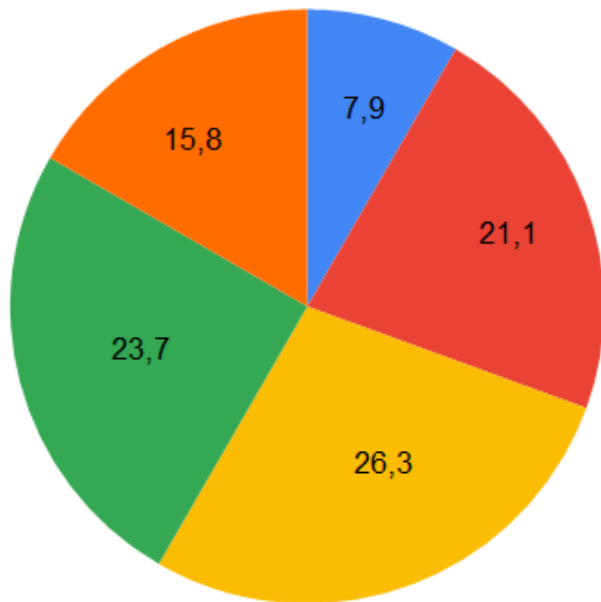


National Research
**Tomsk
State
University**

Группа повышения конкурентоспособности студентов

ОПРОС

Отдел практик и трудоустройства ТГУ провел в целях изучения мнения студентов об организации и прохождении практик в период обучения, а также о возможностях трудоустройства по специальности.



■ Моя специальность не предполагает прохождение практики

■ Не удовлетворён

■ Скорее не удовлетворён

■ Скорее удовлетворён

■ Полностью удовлетворён

82 опрошенных

ФП
ИЭМ
ХФ

бакалавриат,
специалитет,
магистратура

СТУДЕНТЫ

1. Неуверенность в своих практических навыках к моменту окончания вуза.
2. Уверенность в недостаточном уровне своих знаний.

УНИВЕРСИТЕТ (ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА)

1. Нет практико-ориентированной среды в университете.
2. Нет возможности получения опыта в профессиональной деятельности в период обучения.
3. Университет не предоставляет возможность временной занятости по специальности.
4. Нет возможности получения дополнительных навыков/компетенций, не предусмотренных ООП, в том числе навыки коммуникации, тайм-менеджмента, решения проблем, soft skills.
5. Содержание практики не соответствует ожиданию студентов (нет реального практического опыта).
6. Некачественная работа руководителей практик на факультетах.

РАБОТОДАТЕЛЬ

1. Небольшое количество работодателей, готовых предложить места для стажировок и реальных практик.
2. Небольшое количество компаний-партнеров у ООП (недостаток мест для прохождения практики).
3. Отсутствие заинтересованности работодателя в практиках студентов.

ВНУТРИ ТГУ

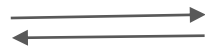
1. Нет информации о вакансиях и запросах работодателей;
2. Нет информации у студентов об имеющихся компаниях-партнерах ООП;
3. Нет единой информационной площадки/платформы в вузе для взаимодействия по вопросам практик, стажировок и трудоустройства (интересанты: студенты, работодатели, ОПиТ, ППС, РООП)

НА СТЫКЕ УНИВЕРСИТЕТ - РАБОТОДАТЕЛЬ

1. Нет тесного взаимодействия между компанией и руководителем практики/ООП по вопросам содержания практики

Отсутствие системного взаимодействия между участниками системы профориентации, карьерного развития, трудоустройства студентов ТГУ

Несистемность подхода



Прерываемость связи

ОПит

Факультеты

Студенты

Работодатели

Структурные
подразделения

Выпускники

1. Выстроенная система взаимодействия участников системы профнавигации.
1. Карьерный координатор, как коммуникатор между участниками системы.
2. Цифровая и оффлайн-площадка, как место взаимодействия и обмена опытом, информацией, активностями.

СХЕМА
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

