

Группа “Молодые преподаватели”

Анаит Оганян
Илья Дунбинский
Линар Ахметшин
Сергей Филимонов
Петр Бутаков

Выбор стратегии

	удерживать	отпускать	“выталкивать”
выращивать	<ul style="list-style-type: none">+ стабильность,+ дешевизна,+ лояльность к системе- закрытость системы- “туземная наука”	<ul style="list-style-type: none">+ связи, кооперации- потеря ценных кадров	<ul style="list-style-type: none">+ связи, кооперации+ ускорение карьерного роста+ университет - фабрика молодых преподавателей- еще большая потеря ценных кадров
привлекать	<ul style="list-style-type: none">+ новые направления+ устойчивое развитие- очень дорого- риск внутренних конфликтов	<ul style="list-style-type: none">+ круговорот (обновление) кадров+ новые подходы и методы- дорого	<ul style="list-style-type: none">+ университет-хаб+ “аэродром подскока+ интенсификация работы- административные издержки- дорого

Выбор стратегии

	удерживать	отпускать	“выталкивать”
выращивать	<ul style="list-style-type: none">+ стабильность,+ дешевизна,+ лояльность к системе- закрытость системы- “туземная наука”	<ul style="list-style-type: none">+ связи, кооперации- потеря ценных кадров	<ul style="list-style-type: none">+ связи, кооперации+ ускорение карьерного роста+ университет - фабрика молодых преподавателей- еще большая потеря ценных кадров
привлекать	<ul style="list-style-type: none">+ новые направления+ устойчивое развитие- очень дорого- риск внутренних конфликтов	<ul style="list-style-type: none">+ круговорот (обновление) кадров+ новые подходы и методы- дорого	<ul style="list-style-type: none">+ университет-хаб+ “аэродром подскока+ интенсификация работы- административные издержки- дорого

Игроки на академическом рынке



УНИВЕРСИТЕТ ИТМО



Российская Академия Экономики



Чем привлекает ТГУ сейчас?

- атмосфера студенческого города
- рейтинг университета
- стажировки, гранты, научные связи
- сильные научные школы

Чего не хватает в ТГУ для молодых преподавателей?

