

**Принцип прозрачности
и справедливости**

**Принцип согласованности
интересов**

**Принцип
индивидуальности**

**Принцип развития
сотрудника**

**Принцип
рейтингования**

**Принцип
оцениваемости**

**Принцип взаимной
ответственности**

**Принцип материального
стимулирования**

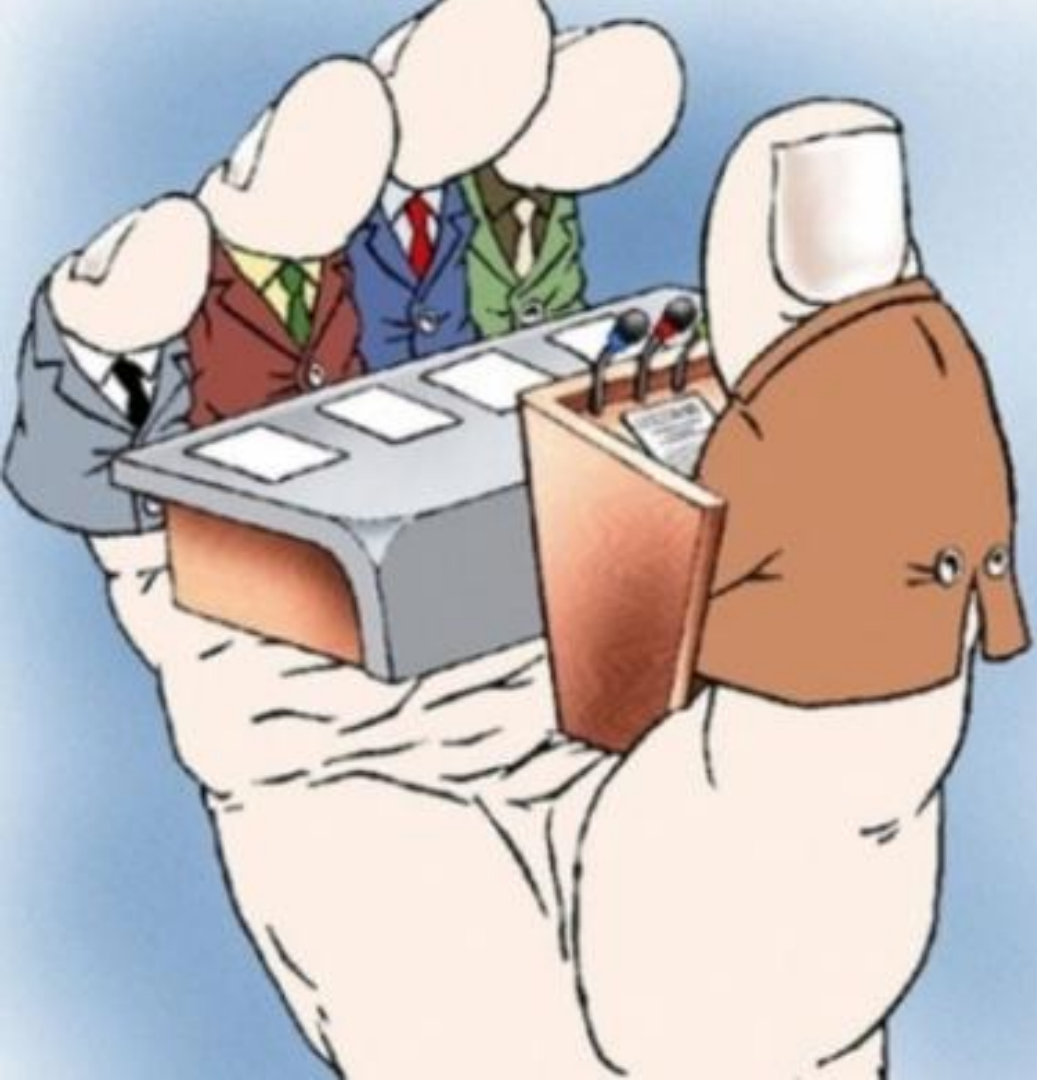
**Принцип
гибкости**





Принцип индивидуальности

индивидуальный
подход к каждому
сотруднику
с учетом **личных** и
профессиональных
особенностей
в зависимости от
этапов карьеры



Принцип прозрачности и справедливости

единые требования к
определению результатов и
их оценки

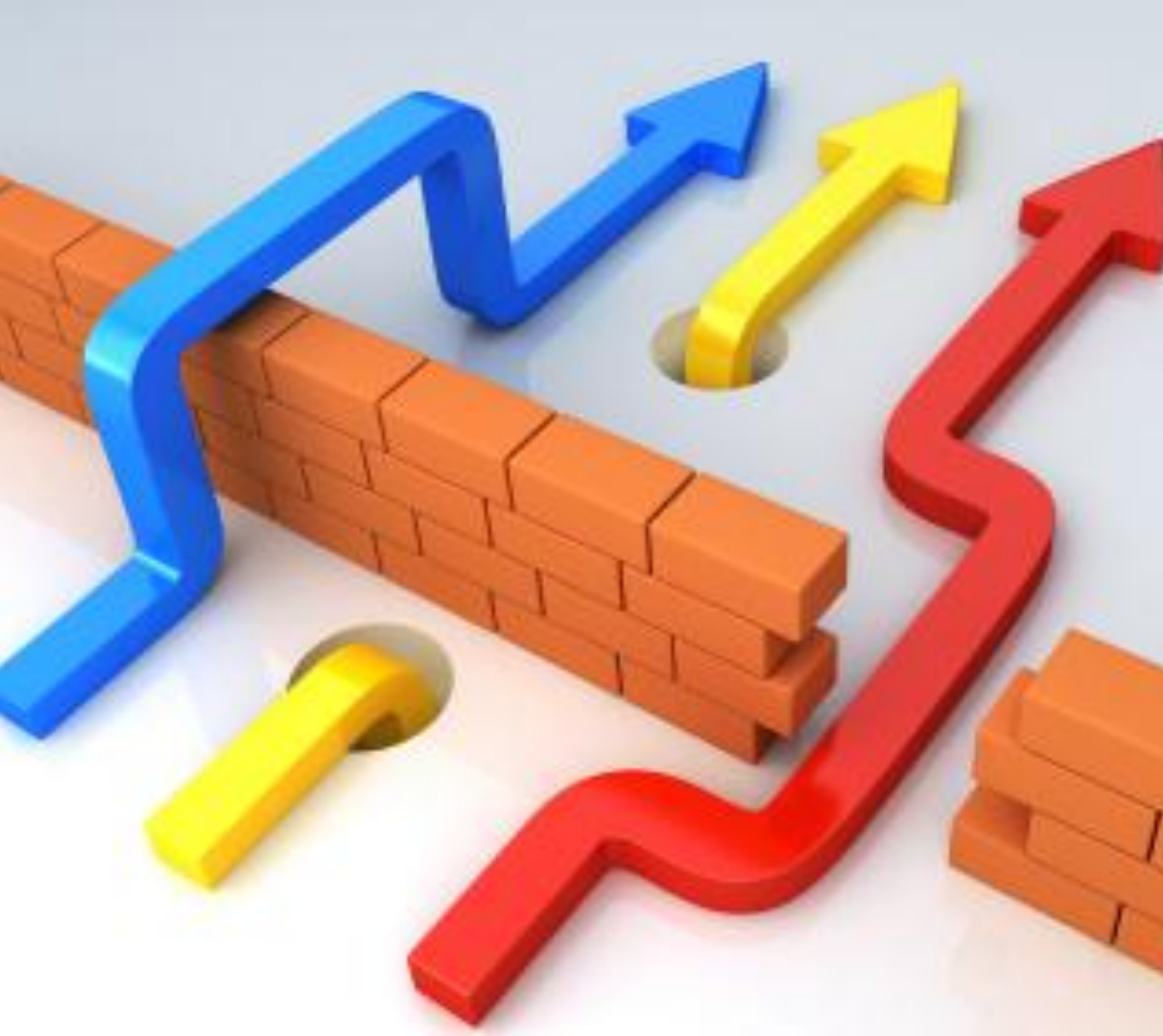
*(нет двойных стандартов и
преференций)*



Принцип согласованности интересов

при определении результатов
работы сотрудника
ориентация на учет интересов
внутренних и внешних
клиентов и стейкхолдеров

*(при приоритете стратегии
развития факультета и
университета)*



Принцип гибкости

пересмотр требуемых результатов и их оценки один раз в год

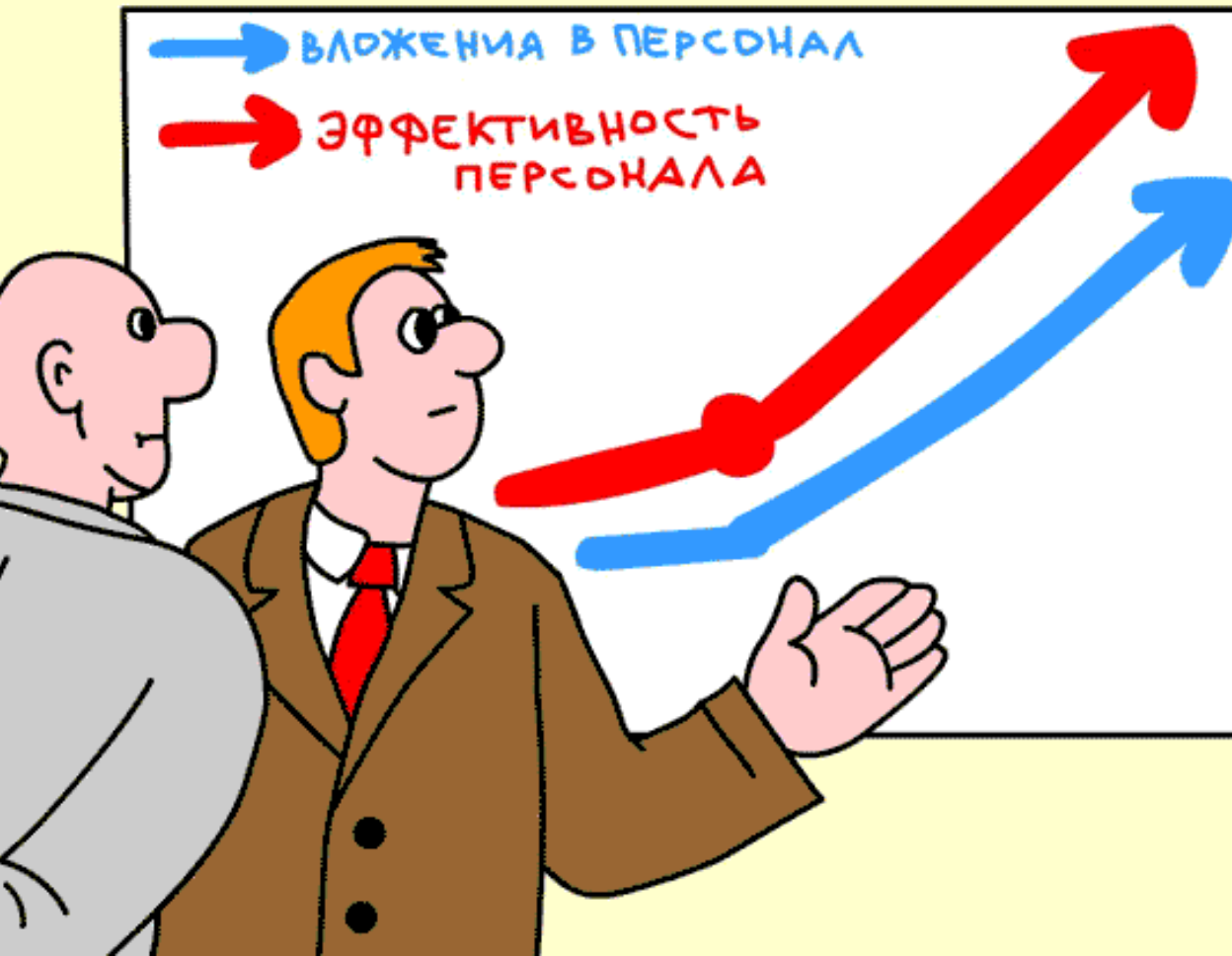
(и не более двух корректировок в течение года по инициативе сотрудника)

при **варьировании** набора и веса критериев в зависимости от внутренних и внешних обстоятельств

Принцип развития сотрудника

способствование
личностному и
профессиональному
развитию сотрудника и
его внедолжностной
карьеры в интересах
университета





Принцип оцениваемости

**сравнительная
мотивирующая оценка**
результативности
каждого сотрудника
(по итогам полугодия и года)
по согласованным
количественным и
качественным критериям
(не меньше 5, не больше 7)
и в зависимости от доли
ставки

Принцип материального стимулирования

премирование,
стимулирующие выплаты
и повышение зарплаты
привязаны **к**
результатам
сравнительной
мотивирующей оценки





Принцип грейдинга

по результатам ежегодной оценки результативности сотрудника определяется его принадлежность к одной из нескольких **категорий**

(систематически невыполняющий, стабильно выполняющий, перевыполняющий контракт)

для принятия решения о продлении и сроке контракта, мотивирования и выявления особо ценного персонала



Принцип взаимной ответственности

В индивидуальном контракте предусмотрены **условия**, на которых стороны обязуются выполнить пункты контракта